

PRITARTA

Lietuvos Respublikos susisiekimo ministro
2018 m. sausio 11 d. įsakymu Nr. 3-16

RAŠTAS DĖL VALSTYBĖS LŪKESČIŲ AB „SMILTYNĖS PERKĖLA“

Tikslas

Šiuo raštu dėl valstybės lūkesčių (toliau – Raštas) pateikiami Susisiekimo ministerijos lūkesčiai dėl AB „Smiltynės perkėla“ (toliau – Įmonė) veiklos kryptių, Įmonei keliamų tikslų ir veiklos principų. Lūkesčiai formuojami visai valdybos kadencijai, tačiau pagal poreikį Raštas gali būti atnaujinamas. Raštas turėtų tapti pagrindu rengiant ir peržiūrint Įmonės strateginį planą. Raštas nėra teisinis įpareigojimas ir yra skirtas skatinti bendradarbiavimą tarp Įmonės ir ministerijos.

Šiuo Raštu Susisiekimo ministerija nesiekia apriboti ar be reikalo išplėsti Įmonės ar jos valdymo organų teisių ar pareigų. Įmonė ir jos valdymo organai visų pirma privalo vadovautis galiojančiais teisės aktais, Įmonės įstatais ir kitais Įmonės akcininko priimtais sprendimais, gerąja įmonių valdymo praktika ir prisiimti atsakomybę už priimamus sprendimus. Įgyvendinant šiuo Raštu išsakytus Susisiekimo ministerijos lūkesčius Įmonės valdymo organai privalo vadovautis protingumo, skaidrumo, efektyvumo ir racionalaus turto valdymo principais.

AB „Smiltynės perkėla“ paskirtis, veiklos kryptys ir tikslai

Įmonės paskirtis – susisiekimas vandens viešuoju transportu.

Įmonės veikla atitinkanti valstybės interesą – kelio tąsa iki Kuršių nerijos.

Susisiekimo ministerija tikisi, jog Įmonė veiklą vystys šiomis kryptimis:

- **Inovacijos ir lyderystė.** Įmonė turėtų investuoti į naujas technologijas ir modernius darbo ir vadybos metodus. Susisiekimo ministerija tikisi, jog Įmonė taps regioniniu savo srities lyderiu. Lietuva turėtų tapti šios srities pavyzdžiu kitoms šalims;

- **Efektyvumas.** Įmonė nuolat turi ieškoti būdų efektyviai išnaudoti savo turtą ir resursus, taip pat teikti pasiūlymus dėl efektyvesnio valstybės funkcijų atlikimo ir kontrolės;

- **Skaidrumas.** Įmonėje turi būti įdiegtos pažangiausios korupcijos prevencijos ir rizikų valdymo priemonės. Įmonės finansinė atskaitomybė privalo būti tvarkoma pagal tarptautinius apskaitos standartus;

- **Orios darbo sąlygos.** Įmonė turi skatinti darbuotojų įsitraukimą ir užtikrinti sąžiningą ir rinkos sąlygas atitinkantį darbo užmokestį. Įmonės valdyba ir vadovybė privalo palaikyti nuolatinį ir konstruktyvų dialogą su darbuotojų atstovais;

- **Nauda akcininkui.** Įmonės vidutinė nuosavo kapitalo grąža turi būti ne mažesnė nei Vyriausybės nustatytas rodiklis. Įmonė turėtų konsultuotis su valstybės valdomų įmonių valdymo koordinavimo centru dėl grąžos ir įsiskolinimo lygio reikalavimų.

Susisiekimo ministerijos lūkesčiai turėtų tapti integralia Įmonės strateginio plano dalimi. Kryptių įgyvendinimo siektini rodikliai ir reikšmės turėtų būti atspindėti Įmonės strateginiame plane, užtikrinant kasmetinį rodiklių gerėjimą.

Įmonės valdybos pirmininkas ir vadovas turėtų periodiškai pristatyti Susisiekimo ministerijos vadovybei atnaujintą strateginį planą, metinius biudžetus ir rezultatus, metinės valdybos savęs vertinimo išvadas.

Bendri lūkesčiai dėl veiklos principų

Įmonės galutiniai savininkai yra mokesčių mokėtojai, tad Įmonės valdymo organai privalo dėti visas pastangas, kad Įmonė būtų valdoma atsižvelgiant į gyventojų interesus.

Įmonė privalo veikti efektyviai užtikrinant, jog monopolinių požymių turinčios paslaugos būtų teikiamos žemiausia kaina, kurioje privalo būti įskaičiuoti kapitalo gražos kaštai.

Įmonė privalo vykdyti savo veiklą pagal aukščiausius skaidrumo, valdysenos, etikos ir socialinės atsakomybės standartus. Įmonė savo veikloje turėtų vadovautis gerąja tvaraus ir subalansuoto vystymosi praktika. Įmonė į savo strategiją turėtų integruoti Jungtinių Tautų darnaus vystymosi principus aplinkosauginiu, socialiniu ir ekonominiu aspektais ir siekti užtikrinti technologijų naudojimą ir atsparios klimato kaitos pokyčiams infrastruktūros plėtrą. Taip pat Įmonė privalo vadovautis Ekonominio bendradarbiavimo ir plėtros organizacijos rekomendacijomis ir gerosiomis praktikomis.

Įmonės valdyba turėtų veikti nepriklausomai, tačiau Susisiekimo ministerija tikisi, jog valdyba iš anksto informuos apie esminius Įmonės sprendimus. Esminiais sprendimais laikomi šie valdybos priimami sprendimai, tačiau valdyba turėtų vadovautis protingumo principu ir informuoti apie kitus potencialiai su akcininko interesais susijusius svarbius sprendimus:

- vadovo pasikeitimas;
 - potencialūs valdybos narių interesų konfliktai;
 - potencialūs teisiniai ginčiai;
 - galimas Įmonės darbuotojų ar susijusių šalių sukčiavimas;
 - esminiai pokyčiai Įmonės veikloje;
 - didesnio masto darbuotojų atleidimai;
 - stambūs įsigijimai ar pardavimai;
 - galima žala visuomenei, gamtai, ekonomikai ar valstybės saugumui;
 - spaudos pranešimai, kurie gali reikalauti Susisiekimo ministerijos atstovų komentarų;
 - bet kokio masto korupcija ar politinė intervencija;
 - kitos esminės rizikos, keliančios grėsmę Įmonės veiklos tęstinumui.
-