

## **AB „Smiltynės perkėla“**

### **DARNUMO POLITIKA**

#### **Įžanginė dalis**

AB „Smiltynės perkėla“ (toliau – Bendrovė) pagrindinė veikla – keleivių ir transporto priemonių perkėlimas keltais per Klaipėdos valstybinį jūrų uostą į (iš) Kuršių neriją (-os), kurios profesionaliai daugiau niekas nevykdo. Vasaros sezono metu savo paslaugas siūlo maži laiveliai, kurie negali prilygti reguliariai dirbantiems keltams ir garantuoti keleiviams saugaus ir savalaikio persikėlimo. Taip pat Bendrovė gali užsiimti kita įstatuose numatyta veikla – keltų nuoma, dalies nekilnojamojo turto, reklaminių plotų nuoma.

Bendrovės veikla ir įgyvendinamų projektų rezultatas yra svarbus visuomenei. Bendrovė nuosekliai laikosi nuostatos, kad būdai, kuriais pasiekiamas rezultatas, yra svarbūs. Todėl, remdamasi sukaupta gerąja šalies bei tarptautinių organizacijų patirtimi, siekia tobulinti verslo praktiką, diegti šiuolaikišką žmogiškųjų išteklių vadybą, taiko gamtos išteklius tausojančias technologijas, žmogaus sveikatai nekenksmingas medžiagas bei procesus. Planuodama savo veiklą, Bendrovė atsižvelgia į interesų turėtojų ekonominius ir socialinius lūkesčius, užtikrina skaidrų valdymą, plėtoja etiškus santykius rinkoje, diegia korupcijos prevencijos priemones ir prisideda kuriant gerą verslo klimatą šalyje.

Darnumo politika remiasi Bendrovės vizija, misija, vertybėmis bei strategijoje patvirtintomis veiklos kryptimis ir tikslais. Tai savanoriškas įsipareigojimas kryptingai formuoti tvarią darnaus verslo praktiką vadovaujantis Jungtinių Tautų inicijuoto „Pasaulinio susitarimo“ (angl. Global Compact) principais ir Ekonominio Bendradarbiavimo Plėtros Organizacijos gairėmis įgyvendinant pagarbos žmogui, darbuotojams, visuomenei bei aplinkai, kurioje dirbame, nuostatas.

Tvarią darnaus verslo plėtrą Bendrovė supranta kaip kryptingų ekonominių, socialinių ir aplinkosauginių veiksmų visumą, savo profesinėje veikloje didinant bendrąją visuomenės gerovę ir mažinant leistinas poveikio aplinkai ribas, kaip tai suprantama Lietuvos Respublikos Vyriausybės patvirtintoje Nacionalinėje darnaus vystymosi strategijoje.

Šioje Darnumo politikoje įtvirtinti principai įgyvendinami remiantis susijusiomis Bendrovės politikomis ir kitais galiojančiais vidaus dokumentais.

**Darnumo politika** (toliau – Politika) apibrėžia Bendrovės principus ir įsipareigojimus kryptingai kurti ir formuoti atsakingo ir darnaus verslo praktiką.

**Politikos tikslas** – deklaruoti Bendrovės požiūrį ir nustatyti sritis, bendrus principus bei įsipareigojimus, kuriais remiantis būtų kuriama atsakingo ir darnaus verslo praktika Bendrovėje.

#### **TURINYS:**

1. Vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai	2
2. Darnumo principai	2
3. Darni veikla ekonomikos srityje	3
4. Darni veikla aplinkosaugos srityje	3
5. Darni veikla santykiuose su darbuotojais	3
6. Darni veikla santykiuose su visuomene	4
7. Baigiamosios nuostatos	4

## Darnumo politika

PATVIRTINTA AB „Smiltynės perkėla“ valdybos 2021-03-30 posėdžio protokolu Nr. 4

1. Vartojamos sąvokos ir sutrumpinimai	
<b>Politika</b>	Bendrovės darnumo politika; šis dokumentas.
<b>Bendrovė</b>	Akcinė bendrovė „Smiltynės perkėla“
<b>Darnumas, tvarumas (angl. sustainable development, sustainability)</b>	Bendrinės sąvokos, apibūdinančios pasaulio šalių, privataus, viešojo, nevyriausybinių sektoriaus, visuomenės grupių ir kitų organizacijų vystymosi būdą, paremtą ekonominio augimo, socialinės gerovės ir aplinkos tausojimo pusiausvyra. Esminė šių sąvokų nuostata – vartoti išteklius tokiu būdu, kad būtų patenkinti dabartinės kartos poreikiai nesukeliant sunkumų ateities kartoms patenkinti savo poreikius.
<b>Darnaus vystymosi tikslai</b>	Tai siekių, susijusių su ateities tarptautine plėtra, rinkinys. Jį sudarė Jungtinės Tautos, šiuos siekius propaguojamos kaip tarptautinius darnaus vystymosi tikslus. Ši programa yra vykdoma nuo 2015 m. iki 2030 m. Suformuluota 17 tikslų, apimančių socialinės aplinkos gerinimo, ekonominio vystymosi, aplinkosaugos bei bendradarbiavimo sritis ir 169 konkrečių užduočių tiems tikslams pasiekti.
<b>Pasaulinis susitarimas (angl. Global Compact)</b>	Jungtinių Tautų iniciatyva verslui, skatinanti verslą savanoriškai įsipareigoti vykdyti bei atsiskaityti už savo darnią ir atsakingą veiklą bei laikytis dešimties atsakingumo principų žmogaus ir darbuotojų teisių, aplinkos apsaugos ir kovos su korupcija srityse.
<b>Klientai</b>	Fiziniai ir juridiniai asmenys, kurie naudojami arba yra išreiškę pageidavimą naudotis Bendrovės teikiamomis paslaugomis.
<b>Interesų turėtojai</b>	Visi tie, kuriems Bendrovės veikla daro ar yra tikimybė, kad ateityje darys tiesioginę ar netiesioginę, teigiamą ar neigiamą įtaką, taip pat tie, kurie gali būti kitaip suinteresuoti Bendrovės veikla ar patys gali daryti tiesioginę ar netiesioginę įtaką Bendrovės veiklai (pvz.: klientai, vietinės bendruomenės, visuomenė, Bendrovės darbuotojai, profesinės sąjungos, partneriai, kreditoriai, Bendrovės akcininkai, investuotojai, nuomonės formuotojai, žiniasklaida, ateities kartos ir kt.).

## 2. Darnumo principai

- 2.1. Dėl veiklos pobūdžio Bendrovės veikloje yra svarbu atsižvelgti į ekonominius, aplinkos apsaugos ir socialinius savo veiklos aspektus ir kurti vertę darniai bei tvariai, vystytis tokiu būdu, kuris stiprintų sąveiką tarp finansinės ir nefinansinės grąžos tikslų.
- 2.2. Bendrovė, vadovaudamasi savo vizija, misija, vertybėmis bei strateginiais tikslais, realizuoja Politiką per kryptingą veiklą ekonomikos, aplinkosaugos, santykių su darbuotojais ir santykių su visuomene srityse.
- 2.3. Strategiškai veikdama Politikoje nurodytose srityse, Bendrovė savo veiklą grindžia pasaulinėmis darnaus vystymosi ir tvarumo praktikomis, socialinės atsakomybės gairėmis (ISO 26000:2010 Socialinės atsakomybės gairių standartas), Pasaulinio susitarimo principais, Darnaus vystymosi tikslais, taip pat valstybės valdomų įmonių veiklą koordinuojančio VŠĮ Valdymo koordinavimo centro rekomendacijomis.
- 2.4. Įgyvendindama Politiką, Bendrovė rengia trumpalaikius ir ilgalaikius veiksmų planus, kuriuose nurodo atitinkamo laikotarpio planuojamus veiksmus darnios veiklos prioritetų srityse, jiems keliamus tikslus ir įgyvendinimo rodiklius.
- 2.5. Bendrovė pripažįsta visapusiško suinteresuotų šalių įtraukimo svarbą formuojant darnaus vystymosi veiksmus ir skatina darnumo principais paremtą, etišką, skaidrą, sąžiningą, abipusiu pasitikėjimu pagrįstą bendradarbiavimą su Interesų turėtojais.

## **Darnumo politika**

*PATVIRTINTA AB „Smiltynės perkėla“ valdybos 2021-03-30 posėdžio protokolu Nr. 4*

- 2.6. Įgyvendindama veiklą Bendrovė vertina Interesų turėtojų interesus ir siekia priimti tokius sprendimus, kurie tenkintų jų lūkesčius.
- 2.7. Bendrovė kasmet pristato metinę Bendrovės veiklą įgyvendinant Politikoje nustatytus darnios veiklos prioritetus teikdama atskirą ir (arba) į metinį pranešimą integruotą ataskaitą. Ataskaita skelbiama Bendrovės tinklalapyje [www.keltas.lt](http://www.keltas.lt).

### **3. Darni veikla ekonomikos srityje**

- 3.1. Bendrovės strateginis tikslas – efektyviai veikiant užtikrinti saugų, patikimą ir nepertraukiamą perkėlimą per Klaipėdos valstybinį jūrų uostą į/iš Kuršių neriją, teikti efektyvias ir kokybiškas paslaugas užtikrinant nuosavybės gražą (ROE) akcininkams bei klientų pasitenkinimą. Siekdama tikslų, Bendrovė skatina atvirą ir sąžiningą bendradarbiavimą su Interesų turėtojais, padedančiais įgyvendinti socialiai atsakingo verslo nuostatas.
- 3.2. Bendrovė teisingai tvarko apskaitą ir reguliariai teikia nefinansinės veiklos ataskaitas, pakankamas Interesų turėtojams įvertinti Bendrovės elgseną rinkoje, poveikį aplinkai, santykius su darbuotojais ir visuomene. Bendrovė visada siekia aukštesnių etikos, sąžiningumo ir skaidrumo standartų nei minimaliai nustato teisės aktai.
- 3.4. Bendrovė taiko veiksmingas priemones, užtikrinančias, kad pirkimai būtų vykdomi skaidriai, laikantis lygiateisiškumo, nediskriminavimo, abipusio pripažinimo ir proporcingumo reikalavimų ir netoleruoja sukčiavimo, kyšininkavimo ar kitų neleistinių, konkurenciją ribojančių veiksmų.
- 3.5. Bendrovė netoleruoja korupcijos, šeimos narių, giminių, draugų protegavimo ar bet kokių kitų prekybos poveikiu formų, nuosekliai ir sistemiskai įgyvendina Bendrovės bei privačių interesų konfliktų prevenciją. Bendrovė skatina darbuotojus ir kitus Interesų turėtojus, nesibaiminant neigiamų pasekmių, tiesiogiai ar anonimiškai pranešti apie galimus pažeidimus, neetišką ar nesąžiningą elgesį.

### **4. Darni veikla aplinkosaugos srityje**

- 4.1. Atsižvelgiant į tai, kad Bendrovės veikla gali daryti poveikį aplinkai, kurioje ji yra vykdoma, priimami sprendimai privalo turėti minimalų, mažinančių ir/ar atstatančių poveikį aplinkai, tausoti gamtos išteklius ir prisidėti prie energijos vartojimo efektyvumo.
- 4.2. Bendrovė periodiškai atlieka poveikio aplinkai vertinimą, laikydamosi taršos prevencijos principų, įgyvendina aplinkosaugos teisės aktų reikalavimus, vykdo poveikio aplinkai stebėseną.
- 4.3. Bendrovė diegia pažangias efektyvias technologijas, padedančias mažinti veiklos poveikį aplinkai ar gerai aplinkos būklei atkurti, taiko priemones, procesus pagal visuotinai priimtus aplinkosaugos standartus. Analogiško elgsenos standarto reikalaujama iš pirkimuose dalyvaujančių rangovų ir subrangovų. Bendrovė siekia vykdyti „žaliuosius pirkimus“ ir/arba įtraukti į vykdomus pirkimus „žaliuosius“ kriterijus.
- 4.4. Vadovaujantis klimato kaitos, darnaus vystymosi bei taršos prevencijos principais, Bendrovė įgyvendina energijos sąnaudų ir šiltnamio efektą mažinančias veiklas, skiria dėmesį atliekų kiekio stebėjimui ir mažinimui, rūšiavimui, pavojingų atliekų tvarkymui, skatina racionalų vandens, popieriaus, energijos ir kitų išteklių valdymą ir naudojimą.
- 4.5. Bendrovė skatina darbuotojų švietimą, mokymąsi ir sąmoningumą inicijuojant ir diegiant aplinkos apsaugos priemones savo profesinės įtakos srityje. Kiekvienas darbuotojas yra individualiai atsakingas už siekį rinktis draugiškus aplinkai sprendimus savo profesinės įtakos srityje.

### **5. Darni veikla santykiuose su darbuotojais**

- 5.1. Bendrovė kuria vertybėmis grįstą organizacinę kultūrą ir pasisako už lygias darbuotojų teises bei vienodas galimybes darbe nepriklausomai nuo lyties, etninės kilmės, rasės, tautybės, socialinės padėties, amžiaus, negalios, narystės politinėje partijoje ar asociacijoje, religinių įsitikinimų ar lytinės orientacijos. Taip pat netoleruojamas bet kokia forma galintis pasireikšti priekabiavimas, psichologinis smurtas, patyčios ar naudojimasis užimama padėtimi.

## **Darnumo politika**

*PATVIRTINTA AB „Smiltynės perkėla“ valdybos 2021-03-30 posėdžio protokolu Nr. 4*

- 5.2. Bendrovė užtikrina, kad darbo sąlygos atitiktų Lietuvos Respublikoje taikomus teisės aktus, siekia sukurti orias darbo sąlygas, susijusias su darbo valandomis, savaitiniu poilsiu, atostogomis, darbuotojų sauga ir sveikata, motinystės apsauga bei tinkamu darbo bei šeiminių santykių balansu. Dėl to Bendrovė sistemingai analizuoja darbo aplinką ir nuolat ją tobulina. Siekiant Bendrovei nustatytų tikslų ir tobulėjimo, ne rečiau kaip kas du metus vykdomos darbuotojų pasitenkinimo apklausos, kurių rezultatai naudojami veiklos planų koregavimui.
- 5.3. Sprendimai, susiję su priėmimu į darbą, kompetencijų ugdymu, apmokėjimu už darbą ar kitomis išmokomis, paaukštinimu pareigose Bendrovėje yra priimami atsižvelgiant į objektyvius kriterijus ir veiksnius, be diskriminacijos. Skatinama tinkamai atlyginti tikslus pasiekiantiems ir lūkesčius viršijantiems darbuotojams.
- 5.4. Bendrovė skiria tinkamą dėmesį darbuotojų saugai darbe, sveikatos apsaugai, profesinių ligų prevencijai. Darbuotojų saugos samprata apima ne tik sveikatos ir gyvybės saugą, bet ir socialines garantijas.
- 5.5. Įsigydama darbus pagal kainos (sąnaudų) ir kokybės santykį, Bendrovė vertina rangovo darbuotojams, kurie vykdys darbus, mokamo atlyginimo ir minimalaus atlygio santykį – esant tapačioms pasiūlymo sąlygoms, rangovas, savo darbus atliekantiems darbuotojams mokantis didesnę atlygį, laikomas pranašesniu.
- 5.6. Bendrovė pripažįsta darbuotojų savanoriško jungimosi į profesines sąjungas ar asociacijas teisę bei teisę derėtis su darbdaviu.

### **6. Darni veikla santykiuose su visuomene**

- 6.1. Bendrovė kuria ir palaiko atvirus dalykiškus santykius su visais Interesų turėtojais ir yra atskaitinga visuomenei už vykdomas veiklas.
- 6.2. Bendrovė ne rečiau kaip kartą per metus viešai pristato finansinės ir nefinansinės veiklos ataskaitas.
- 6.3. Bendrovė iš anksto informuoja klientus, vietos bendruomenes apie vykdomus projektus, remonto darbus, dėl kurių gali keistis keltų darbo grafikas ar pasitenkinimas Bendrovės veikla. Bendrovė siekia, kad viso projekto įgyvendinimo metu klientams bei vietos bendruomenėms būtų minimizuoti dėl vykdomų darbų kylantys nepatogumai.
- 6.4. Bendrovė skatina darbuotojų savanorišką neatlygintą įsitraukimą į visuomenei naudingą veiklą.

### **7. Baigiamosios nuostatos**

- 7.1. Už Politikos parengimą, atnaujinimą, informacijos apie trumpalaikių ir ilgalaikių planų įgyvendinimą surinkimą iš atsakingų asmenų, ataskaitų ruošimą atsakingas darnumo koordinatorius. Už Politikos įgyvendinimo priežiūrą, atskirų jos nuostatų pakeitimų iniciavimą atsakingi Bendrovės darbuotojai.
- 7.2. Politika gali būti peržiūrima, keičiama, atnaujinama Bendrovės iniciatyva, bet ne rečiau kaip kas 2 metus, atsižvelgiant į Bendrovėje vykstančius pokyčius, Bendrovės akcininkų, Bendrovės valdybos, Bendrovės generalinio direktoriaus sprendimus ir kitus objektyvius veiksnius.
- 7.3. Politika taikoma visiems Bendrovės darbuotojams, kurie su ja supažindinami Bendrovėje nustatyta tvarka.
- 7.4. Politika tvirtinama ir keičiama Bendrovės valdybos sprendimu.